

УТВЕРЖДЕНО

приказом Генерального директора
ООО «БАЙКАЛ.ЦЕНТР»
от «28» апреля 2022 г. № 0428-03-ОД

КОДЕКС ЭТИКИ И ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ ООО «БАЙКАЛ.ЦЕНТР»

Регистрационный номер: 0428-01-К-1
Дата введения: «28» апреля 2022г.
Введено взамен: вводится впервые

Содержание

1. Общие положения	3
2. Основные принципы и правила поведения работников Общества	3
3. Этические правила поведения работников.....	6
4. Ответственность за нарушения положений кодекса	8
Приложение А	10
ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ	11

1. Общие положения

1.1. Кодекс этики и поведения работников Общества с ограниченной ответственностью «Центр развития Байкальского региона» (ООО «БАЙКАЛ.ЦЕНТР») (далее – Кодекс Общества) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2. Кодекс представляет собой совокупность общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которыми должны руководствоваться работники Общества.

1.3. Целью Кодекса является обобщение этических норм и установление единых правил поведения работников Общества для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности.

1.4. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками Общества своих должностных обязанностей.

1.5. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений работников Общества в процессе работы в Обществе, основанных на нормах морали, уважительном отношении к осуществляемой работниками Общества деятельности в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников Общества, их самоконтроля.

1.6. Гражданин при заключении трудового договора с Обществом обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей трудовой деятельности, а каждому работнику Общества надлежит принять все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса.

2. Основные принципы и правила поведения работников Общества

2.1. Основные принципы служебного поведения работников Общества являются основой их поведения при исполнении должностных обязанностей по занимаемой в Обществе должности.

2.1.1. Работники Общества призваны:

- исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне;
- исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание их профессиональной деятельности;
- осуществлять свою профессиональную деятельность в пределах полномочий, установленных законодательством Российской Федерации, а также в соответствии с внутренними локальными актами;
- не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
- соблюдать беспристрастность, исключая возможность влияния на служебную деятельность решений политических партий и общественных объединений;
- соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

– проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами, должностными лицами, коллегами и подчиненными;

– проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

– воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работниками Общества должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации работников Общества или авторитету Общества;

– не использовать должностное положение для оказания влияния на деятельность Общества, государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, граждан и работников Общества при решении вопросов личного характера;

– если это не входит в их должностные обязанности, воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок, в том числе в средствах массовой информации, размещения информации в информационно-телекоммуникационной сети Интернет (далее – сеть Интернет), в том числе в социальных медиа, включая изображения, текстовые, аудио- и видеоматериалы, в отношении:

- деятельности Общества, его руководителей и работников;
- проектов Общества, юридических лиц, участвующих в реализации проектов Общества, их контролирующих и подконтрольных лиц, бенефициарных владельцев;
- государственных органов, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, муниципальных образований, их руководителей и иных должностных лиц;
- общественных объединений, социальных групп и отдельных граждан (если указанные высказывания, суждения, оценки или информация могут ассоциироваться у неопределенного круга лиц с деятельностью Общества или должностным положением работника Общества, либо могут повлечь причинение вреда репутации или авторитету Общества, либо являются неэтичными).

В случае необходимости осуществления работниками Общества, наделенными организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам Общества, публичных высказываний, суждений и оценок, в том числе в средствах массовой информации, размещения информации в сети Интернет, в том числе в социальных медиа, если это входит в должностные обязанности указанных работников Общества, обеспечивать их согласование в предварительном порядке с заместителем генерального директора по безопасности, а также со специалистом по внешним коммуникациям;

– соблюдать установленные в Обществе правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

– обеспечивать защиту информации в ходе проведения открытых совещаний (например, оперативных совещаний руководства Общества).

Под открытыми совещаниями понимаются совещания с участием работников Общества, в том числе имеющих иностранное гражданство, должностных лиц единственного участника Общества, представителей сторонних организаций, на которых не предполагается использование (предоставление) служебной информации.

Под служебной информацией понимается информация ограниченного распространения с пометкой «Для служебного пользования» и другая информация, подлежащая защите в соответствии с законодательством Российской Федерации и внутренними нормативными, регламентирующими и распорядительными документами Общества;

- уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию о работе Общества, а также оказывать им содействие в получении

достоверной информации в установленном порядке;

- постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере ответственности работников Общества;
- способствовать повышению роли русского языка в процессе осуществления профессиональной деятельности.

2.1.2. Работники Общества обязаны:

- соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы, федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, внутренние нормативные, регламентирующие и распорядительные документы Общества;
- соблюдать запреты, ограничения и обязанности, налагаемые на работников Общества законодательством Российской Федерации;
- противодействовать проявлениям коррупции и принимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;
- принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Общества влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей (осуществление полномочий).

Под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником Общества и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник Общества и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями;

- принимать соответствующие меры по обеспечению конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей;

- воздерживаться от поведения (высказываний, жестов, действий), которое может быть воспринято окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.

2.1.3. Работники Общества не могут осуществлять трудовую деятельность в случае близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с работником Общества, если осуществление трудовой деятельности связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому.

2.1.4. Работники Общества, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам Общества, должны быть образцами профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в Обществе благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата, не допускать по отношению к работникам Общества необоснованных претензий, а также фактов грубости и бестактности.

2.1.5. Работники Общества, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам Общества, должны принимать меры к минимизации риска совершения подчиненными работниками Общества коррупционных правонарушений, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

3. Этические правила поведения работников

3.1. В поведении работникам Общества необходимо руководствоваться положениями Конституции Российской Федерации о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. В поведении работникам Общества следует воздерживаться:

- от любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических предпочтений или религиозной принадлежности;
- от грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
- от угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

3.3. Работники Общества призваны способствовать своим поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

3.4. Работники Общества должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

3.5. Внешний вид работников Общества при выполнении ими должностных обязанностей в зависимости от условий работы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к Обществу и соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность и аккуратность.

3.6. Вне зависимости от места и времени работникам Общества необходимо учитывать, что их поведение должно всецело соответствовать ограничениям, запретам и требованиям, и не допускать поступков, способных вызвать сомнения в их честности и порядочности.

3.7. Работникам Общества, замещающим руководящие должности, следует учитывать, что их профессиональная деятельность, как правило, носит публичный характер, такие работники Общества легко узнаваемы, непосредственно ассоциируются с Обществом, в связи с чем обращают на себя внимание общества, включая средства массовой информации, в том числе и во внеслужебное время.

3.8. Работники Общества, замещающие руководящие должности, своим личным примером формируют правила поведения подчиненных.

3.9. Вне зависимости от занимаемой должности необходимо помнить, что работник Общества не должен совершать поступки, порочащие его честь и достоинство.

3.10. Работнику Общества рекомендуется до совершения какого-либо поступка задуматься о том, как это будет воспринято коллегами по работе, и прислушаться к их профессиональным советам.

3.11. При размещении информации в сети Интернет, в том числе в социальных медиа, в личных целях необходимо подходить к данному вопросу осознанно и ответственно. Недопустимо размещение работником Общества изображений, текстовых, аудио-, видеоматериалов, прямо или косвенно указывающих на его должностной статус, если данное действие не связано с исполнением должностных обязанностей.

Важно помнить, что информация, опубликованная в сети Интернет, может оставаться открытой для доступа неограниченное количество времени и неограниченному кругу лиц.

Предоставление и публичное размещение информации от имени Общества имеют право осуществлять только лица, уполномоченные на размещение и предоставление такой информации.

3.12. Работник Общества должен помнить, что его неэтичный поступок, в том числе совершенный во внеслужебное время, может повлечь причинение вреда его репутации, авторитету Общества.

3.13. В целях противодействия коррупционным и иным правонарушениям работнику Общества рекомендуется руководствоваться в своем поведении при исполнении должностных обязанностей следующими основополагающими морально-этическими ценностями:

- честность;
- беспристрастность.

3.14. Работник Общества при исполнении должностных обязанностей и во внеслужебных отношениях должен не допускать каких-либо поступков, способных вызвать сомнения в порядочности его действий и тем самым подорвать доверие общества к деятельности Общества.

3.15. Работникам Общества рекомендуется не допускать совершение следующих неэтичных поступков:

- внеслужебное общение с заинтересованными лицами.

Личные дружеские взаимоотношения, включая встречи в свободное от работы время, с лицами, в отношении которых работник Общества непосредственно осуществляет функции, связанные с реализацией инвестиционных проектов, специальных и иных проектов (включая проведение экспертизы проектов, сопровождение и мониторинг проектов, работу с проблемной задолженностью), поддержкой российского экспорта и экспортным кредитованием, реализацией проектов, связанных с поддержкой производства организациями оборонно-промышленного комплекса продукции гражданского и двойного назначения, организацией работы с ключевыми клиентами Общества, закупочной деятельностью, работой с проблемными активами, и другие функции, способны вызвать обоснованные подозрения у окружающих в необъективности решений, принимаемых в пользу данных лиц.

Работнику Общества не рекомендуется получать подарки или какие-либо иные вознаграждения, в том числе на личных торжественных мероприятиях, от своих друзей или связанных с ними людей, которые одновременно являются лицами, в отношении которых работник Общества непосредственно осуществляет указанные в абзаце втором настоящего подпункта функции. Прием таких подарков может скомпрометировать работника Общества и повлечь возникновение сомнений в его честности, беспристрастности и объективности.

Работнику Общества не рекомендуется участвовать в развлекательных мероприятиях, отдыхе, в том числе за рубежом, в компании лиц, в отношении которых работник Общества осуществляет указанные в абзаце втором настоящего подпункта функции, поскольку участие в таких мероприятиях способно скомпрометировать работника ВЭБ.РФ.

Данные рекомендации также распространяются на ситуации, при которых указанные в абзаце втором настоящего подпункта функции в отношении лиц, с которыми работник Общества состоит в дружеских взаимоотношениях, осуществляют подчиненные или подконтрольные работнику Общества должностные лица, в случае если можно сделать вывод, что их действия осуществляются в интересах работника Общества.

- использование должностного статуса для получения личных преимуществ.

Работник Общества не должен использовать должностное положение для оказания влияния на деятельность Общества, государственных (муниципальных) органов, организаций, должностных лиц и граждан при решении вопросов личного характера как для себя, так и в интересах иных лиц.

Не допускается использование работником Общества служебных средств, в том числе служебного транспорта, а также служебной информации для получения личных преимуществ для себя или иных лиц.

Неэтичным для работника Общества при решении вопросов личного характера для себя или в интересах иных лиц является упоминание фамилии, имени, отчества или должности третьих лиц, обладающих политическим или административным влиянием, с целью получения

преимущества.

Работнику Общества рекомендуется сообщать супруге (супругу), детям и иным близким родственникам (свойственникам) о недопустимости использования его имени, должности и авторитета для решения вопросов личного характера.

Недопустимым является использование работником Общества своего должностного статуса для целей, не связанных с осуществлением трудовой деятельности в Обществе, в том числе для рекламы товаров и услуг.

Работнику Общества не следует совершать поступки, позволяющие усомниться в обоснованности или рациональности использования им транспортных средств, средств материально-технического и иного обеспечения, другого имущества Общества, включая передачу их третьим лицам для целей, не связанных с осуществлением должностных обязанностей;

– **использование имущества, несопоставимого с доходами.**

Работнику Общества стоит воздерживаться от безвозмездного получения услуг, результатов выполненных работ, а также от безвозмездного получения имущества, в том числе во временное пользование, от коммерческих и некоммерческих организаций, поскольку получение подарков в виде любой материальной выгоды работнику Общества запрещено.

В служебном поведении работнику Общества необходимо воздерживаться от действий и высказываний, которые могут быть восприняты окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.

Работнику Общества следует учитывать, что дорогое имущество, законность происхождения которого неочевидна, может восприниматься как полученное в результате злоупотребления своим должностным положением.

4. Ответственность за нарушения положений кодекса

4.1. В случае несоблюдения положений Кодекса работники Общества несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.2. Несоблюдение работниками Общества положений Кодекса может учитываться при наложении дисциплинарных взысканий.

4.3. Вопросы, связанные с соблюдением работниками Общества запретов, ограничений, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», другими федеральными законами, рассматриваются Комиссией по соблюдению требований к поведению работников Общества и урегулированию конфликта интересов (далее - Комиссия).

4.4. Неэтичный поступок работника Общества, в том числе совершенный во внеслужебное время, может быть рассмотрен на заседании Комиссии.

По итогам рассмотрения данного вопроса генеральному директору Общества может быть рекомендовано:

– указать работнику Общества на недопустимость совершения неэтичного поступка;
– применить к работнику Общества конкретную меру ответственности, предусмотренную законодательством Российской Федерации.

Указание работнику Общества на недопустимость совершения неэтичного поступка может выражаться:

- в устном замечании;
- в предупреждении о недопустимости совершения неэтичного поступка;
- в требовании публичного извинения.

По решению генерального директора Общества указание на недопустимость совершения неэтичного поступка может быть совершено в присутствии иных работников Общества.

Меры дисциплинарной ответственности, предусмотренные законодательством Российской Федерации, должны применяться к работнику Общества в случае, если совершение неэтичного поступка связано с использованием его должностного статуса и (или) повлекло нарушение установленных ограничений, запретов и требований.

Анализ поступка работника Общества на предмет его соответствия ограничениям, запретам и требованиям к служебному поведению осуществляется исходя из характера, места, времени и обстоятельств его совершения.

Строгость мер ответственности за совершенный работником Общества неэтичный поступок зависит от объема ущерба, причиненного репутации работника Общества или авторитету Общества.

Размер аудитории, которой стало известно о совершении работником Общества неэтичного поступка, увеличивает ущерб, причиненный репутации работника Общества, авторитету Общества.

Наличие фактов совершения работником Общества неэтичного поступка, в том числе рассмотренного на заседании Комиссии, учитывается при принятии кадровых решений.

**Лист ознакомления
с Кодексом этики и поведения работников Общества**

№ п/п	Ф.И.О.	Должность	Подпись	Дата

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

Наименование документа	КОДЕКС ЭТИКИ И ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ ОБЩЕСТВА		
Предмет			
Инициатор/исполнитель			
Регистрационный Номер и дата			

ВИЗЫ

№	Наименование визирующего подразделения	Должность	Ф.И.О.	Согласование (согласовано/ не согласовано/ согласовано с замечаниями*)	Подпись	Дата согласования	Примечания (*Замечания)
1	Руководство	ЗГД по экономике и финансам	Атанова Д.С.				
2	Руководство	ЗГД по безопасности	Команденко Я.В.				
3	Правовой блок	Руководитель правового блока	Грачева Е.Б.				
4	Блок по управлению персоналом	Специалист по управлению персоналом	Еланцева Т.П.				

Инициатор: _____